

Hørings svar fra CenterMED skole vedr. budget 2023

CenterMED skole har drøftet besparelsesforslagene vedrørende budget 2023. Vi anerkender vigtigheden af, at der skal findes fælles løsninger på de store økonomiske udfordringer og besparelser som Furesø Kommune står overfor.

Medarbejdersiden i CenterMED skole opfordrer til, at Furesø Kommune udarbejder principper for, hvordan man som ansat i fleksjob, seniorordning eller §56 osv. er stillet, hvis funktionen bliver berørt af besparelsesforslag, da ansatte i fx fleksjob, har vanskeligere ved at gå ud og finde et andet job. Vi opfordrer til, at principperne understøtter medarbejdere i sårbare positioner til at komme godt videre i arbejdslivet. Derudover opfordrer vi til, at der tages et etisk og socialt hensyn til medarbejdere i fleksjob, seniorordninger eller § 56 m.m. i udmøntningen af besparelser og at der tages stilling til, om evt. berørte medarbejdere kan forflyttes eller løse andre opgaver, hvis deres funktion bliver ramt af besparelser.

Vi appellerer desuden til, at Furesø Kommune tager et socialt, etisk og samfundsmæssigt ansvar og udarbejder måltal for ansættelser af medarbejdere på særlige vilkår.

Vi opfordrer til, at der udarbejdes retningslinjer eller objektive kriterier for forflytninger eller afskedigelser af medarbejdere i skoler og FFO'erne i forbindelse med besparelsesforslag og at der opstilles objektive og gennemsigtige kriterier for, hvilke prioriteringer, der gør sig gældende, så det ikke bliver person- eller personalespecifikt.

Slutteligt opfordrer vi til, at politikerne melder tydeligt ud, hvad serviceforringelserne består af, når besparelsesforslagene, der vedrører skoler, FFO'er og CDFS-administrationen udmøntes. Vi er bekymrede for, at de administrative funktioner, der evt. bespares på skoleområdet, vil skabe flere opgaver på de enkelte skoler og FFO'er.

I dette høringssvar medsendes tillæg fra BUPL, Furesø Lærerkreds samt medarbejdersiden i TRIO for Forebyggelse.

Med venlig hilsen

Medarbejdersiden i CenterMED skole