

Forhåndsftale mellem Furesø Kommune og Danmarks Lærerforening, Kreds 28, Furesøkredsen

§ 1. Aftalens område

Aftalen gælder for uddannede lærere og børnehaveklasseledere ansat på folkeskolerne i Furesø Kommune med aflønning i henhold til overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og ved specialundervisning for voksne indgået mellem KL og Lærernes Centralorganisation.

Aftalen gælder ligeledes for lærere ansat ved Fremtidsværkstedet. Aftalen gælder ikke for lærere ansat som skolekonsulenter på Fremtidsværkstedet.

Lærere og børnehaveklasseledere, omfattet af overenskomstens Protokollat 2, er kun omfattet af denne aftale, hvor dette udtrykkeligt er nævnt.

§ 2. Grundløn

Der henvises til overenskomstens bestemmelser herom.

§ 3. Kvalifikationsløn

Kvalifikationsløn ydes ud over grundløn og centralt aftalt kvalifikationsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer som f.eks. uddannelse og erfaring erhvervet før og under ansættelsen. Kvalifikationsløn er aftalt i varige tillæg og følger den ansatte.

Stk. 2

Til lærere samt børnehaveklasseledere ydes jf. overenskomstens § 6, stk. 4 (O. 18) ved dokumentation af bestået Pædagogisk Diplomuddannelse, et årligt tillæg på kr. 6.000 (31/3 2000-niveau). Tillægget ydes også til lærere samt børnehaveklasseledere omfattet af overenskomstens Protokollat 2. Tillægget benævnes *Pædagogisk Diplomuddannelse* på lønseddel.

Stk. 3

For lærere og børnehaveklasseledere, der gennemfører relevant videreuddannelse (svarende til diplomuddannelse eller andre certificerede uddannelser på tilsvarende niveau eller højere), som ikke er omfattet af stk. 2, tages der jf. overenskomstens 6, stk. 5 stilling til kvalifikationsløn i det konkrete tilfælde.

I vurderingen lægges vægt på, at uddannelsen er relateret til arbejdsområdet. Denne vurdering og efterfølgende forhandling med Furesøkredsen foretages af arbejdsstedet. Tillægget benævnes *relevant uddannelse* på lønseddel.

Stk. 4

Lærere, som efter 1. januar 2010 gennemfører deres læreruddannelse, mens de er ansat som lærere i Furesø Kommune, og som oppebærer kvalifikationsløn for erfaring i henhold til forhåndsftalen for ikke læreruddannede lærere, bevarer kvalifikationslønnen i forbindelse med ansættelse som uddan-

net lærer. Der vil ske modregning i kvalifikationslønnen, når læreren opnår obligatorisk kvalifikationsløn for erfaring i henhold til overenskomsten. Tillægget benævnes *Erfaringstillæg forhåndsaf-tale* på lønseddel.

§ 4. Funktionsløn

Funktionsløn ydes ud over grundløn og evt. kvalifikationsløn. Funktionsløn baseres på de funktioner, der er knyttet til det job, som medarbejderen varetager og begrundes i arbejds- og ansvarsområde. Funktionsløn kan endvidere aftales for funktioner, som kræver en særlig faglig eller pædagogisk viden.

Stk. 2

Til børnehaveklasseledere ydes som kompensation for fleksibilitet, selvstyring (overenskomstens § 5, stk. 14), ulempegodtgørelse, weekendgodtgørelse og tillæg for delt tjeneste (jf. "Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne" §§ 15-17 og "Aftale om konvertering af ulempetillæg") et tillæg på 20.000 kr. (31/3 2000 niveau). Med tillægget er der ligeledes afregnet for undervisningstillæg (jf. overenskomstens § 5, stk. 2, 1) til og med 845 undervisningstimer. Tillægget benævnes *Furesøtillæg* på lønsedlen.

Stk. 3

Til lærere ydes som kompensation for fleksibilitet, selvstyring (overenskomstens § 5, stk. 14, ulempegodtgørelse, weekendgodtgørelse og tillæg for delt tjeneste (jf. "Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne" §§ 15-17 og "Aftale om konvertering af ulempetillæg") et tillæg på 20.000 kr. (31/3 2000 niveau). Med tillægget er der ligeledes afregnet for undervisningstillæg (jf. overenskomstens § 5, stk. 2, 2) til og med 760 undervisningstimer. Tillægget benævnes *Furesøtillæg* på lønsedlen.

Stk. 4

Til børnehaveklasseledere omfattet af overenskomstens protokollat 2 ydes som kompensation for fleksibilitet, ulempegodtgørelse, weekendgodtgørelse og tillæg for delt tjeneste (jf. "Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne" §§ 15-17 og "Aftale om konvertering af ulempetillæg") et tillæg på 14.600 kr. (31/3 2000 niveau). Med tillægget er der ligeledes afregnet for undervisningstillæg (jf. Protokollat 2, § 2, stk. 2, 1) til og med 845 undervisningstimer. Tillægget benævnes *Furesøtillæg* på lønsedlen.

Stk. 5

Til lærere omfattet af overenskomstens protokollat 2 ydes som kompensation for fleksibilitet, ulempegodtgørelse, weekendgodtgørelse og tillæg for delt tjeneste (jf. "Aftale om arbejdstid for undervisere i kommunerne" §§ 15-17 og "Aftale om konvertering af ulempetillæg") et tillæg på 8.300 kr. (31/3 2000 niveau). Med tillægget er der ligeledes afregnet for undervisningstillæg (jf. Protokollat 2, § 2, stk. 2, 2) til og med 760 undervisningstimer. Tillægget benævnes *Furesøtillæg* på lønsedlen.

Stk. 6

Til fuldtidsansatte lærere/børnehaveklasseledere, som ved udleveringen af opgaveoversigten 5 uger før starten på en normperiode har mindst 300 timers undervisning i en gruppeordning eller på hold for enkeltintegrerede elever, gives et funktionstillæg på 4.500 kr. (31/3-2000 niveau). Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad. Tillægget benævnes *Gruppeordning* på lønsedlen.

Bemærkning: Eksempler på hold for enkeltintegrerede elever efter folkeskolelovens § 20, stk. 2 er de små hold på Egeskolen og på Stavnsholtskolen. Eleverne er som udgangspunkt tilknyttet en almenklasse, men modtager en del af undervisningen på mindre hold. Det er undervisningen på de små hold, der udløser det ekstra undervisningstillæg.

Der er til denne aftale tilknyttet et dynamisk bilag, som løbende - efter aftale mellem parterne - opdateres med de hold, der udløser ekstra undervisningstillæg.

Stk. 7

Til lærere og børnehaveklasseledere, der udfører en klasse-/kontaktlærerfunktion for en hel klasse samt til lærere, der har en koordinerende funktion på basishold (ét tillæg pr. hold) ydes et funktions-tillæg på kr. 4.200 (31/3 2000-niveau). Tillægget ydes også til lærere samt børnehaveklasseledere omfattet af overenskomstens Protokollat 2. Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad.

Ved delt klasse-/kontaktlærerfunktion deles tillægget i samme forhold. Tillægget kan højst deles mellem to lærere/børnehaveklasseledere.

Tillægget benævnes henholdsvis *Klasselærer / koordinerende funktion* på lønseddel.

Stk. 8

Til lærere og børnehaveklasseledere, der som led i teamkoordinator funktionen udarbejder fleksible skemaer for eget team udbetales et årligt funktionstillæg på kr. 3.000 (31/3 2000-niveau). Såfremt skemalægningen uddelegeres, følger tillægget skemalægningen. Tillægget ydes også til lærere samt børnehaveklasseledere omfattet af overenskomstens Protokollat 2. Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad. Tillægget benævnes *Skemalægger for team* på lønseddel.

Stk. 9

Medarbejderrepræsentanter til skolebestyrelsen ydes et årligt tillæg på kr. 3.000 (31/3 2000-niveau). Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad. Tillægget benævnes *Skolebestyrelsesrepræsentant* på lønseddel.

Stk. 10

Tillidsrepræsentanter ydes et årligt tillæg på kr. 7.000 (31/3 2000-niveau). Tillægget ydes også til lærere samt børnehaveklasseledere omfattet af overenskomstens Protokollat 2. Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad. Tillægget benævnes *Tillidsrepræsentant* på lønseddel.

Stk. 11

Til lærer og børnehaveklasseledere med flere/skiftende arbejdssteder (jf. overenskomstens § 5, stk. 12) ydes et tillæg på kr. 3.000 (31/3 2000-niveau). Tillægget ydes også til lærere samt børnehaveklasseledere omfattet af overenskomstens Protokollat 2. Tillægget reduceres ikke ved nedsat beskæftigelsesgrad. Tillægget benævnes *Skiftende arbejdssteder* på lønseddel.

Bemærkning: For at være omfattet af bestemmelsen forudsættes det, at flere/skiftende arbejdssteder ikke er en naturlig del af jobbet. Der kan fx være tale om en skole med flere geografisk adskilte afdelinger, hvor lærere gør tjeneste på mere end én afdeling. Eksempler på medarbej-

dere, som ikke er omfattet af bestemmelsen, er børnehaveklasseledere med tjeneste ved børnehaveklassen og SFO'erne i nærområdet og medarbejdere ved PPR, herunder tale-hørelærere/-pædagoger.

5. Individuelle aftaler

Udover ovenstående forhåndsftalte tillæg, kan der indgås individuelle aftaler efter konkret vurdering og forhandling om kvalifikations- og/eller funktionsløn. (drøfte med skolelederne - rekruttering/fastholdelse)

§ 6. Bortfald af tillæg

Funktionstillæg, udløst af tidsbegrænsede funktioner, bortfalder uden yderligere varsel fra arbejdsgivers side samtidig med, at funktionen ophører naturligt (eksempelvis klasselærertillæg, tillæg for teamkoordinator (skemalægger i team), tillæg for medarbejderrepræsentant).

Når pågældende selv ønsker, at funktionen ophører, bortfalder funktionstillægget ligeledes uden yderligere varsel.

Funktionsløn kan i øvrigt til enhver tid opsiges med den pågældendes individuelle opsigelsesvarsel.

§ 7. Besættelse af stillinger

Forventninger til lønnen afstemmes i forbindelse med jobsamtalen. Nyansatte, uddannede lærere/børnehaveklasseledere indplaceres dog som udgangspunkt efter denne aftale.

Stk. 2

Personer, der ikke umiddelbart kan indplaceres i henhold til denne aftale, forhandles individuelt mellem Furesø Kommune og Danmarks Lærerforening, Kreds 28, Furesøkredsen.

§ 8. Tidligere aftaler.

Ansatte, der i henhold til tidligere forhåndsftaler eller individuelle aftaler har en højere lønindplacering udmøntet i form af kvalifikationsløn, fastholder denne aflønning som en personlig ordning. Der kan ved fremtidig ydelse af kvalifikationsløn eller funktionsløn ske modregning i denne personlige ordning.

Stk. 2

Funktionstillæg, som er givet i henhold til hidtidige forhåndsftaler, omdannes til personlige ordninger og fortsætter så længe funktionen udføres. Der kan, ved fremtidig ydelse af kvalifikationsløn eller funktionsløn, ske modregning i disse personlige ordninger.

§ 9. Indplacering af lærere, der er omfattet af Protokollat 2

Lærere, omfattet af Protokollat 2, indplaceres på løntrin 45 + årligt tillæg på kr. 13.000 (31/3 2000-niveau). Indplaceringen, jf. overenskomsten, består af løntrin 42 + årligt tillæg på kr. 13.000 (31/3 2000-niveau). Herudover ydes, jf. denne aftale, 3 løntrin som funktionsløn.

Såfremt der fremadrettet centralt aftales lønstigninger i form af løntrin for ansatte i henhold til Protokollat 2, vil der forholdsmæssigt ske omdannelse af de 3 løntrin til et kr.-tillæg.

Funktionslønnen erstatter honorering for FKKA-tillæg, jf. § 4 i Protokollat 2, rekrutteringstillæg, omdannet tillæg og/eller tillæg for selvstyrende team (overenskomstens § 5, stk. 15) samt tillæg for fleksibilitet.

Funktionslønnen på 3 løntrin benævnes *Funktionsløn, Forhåndsftale* på lønseddel.

§ 10. Indplacering af børnehaveklasseledere, der er omfattet af Protokollat 2

Børnehaveklasseledere, der er omfattet af Protokollat 2, indplaceres på løntrin 36 + 8.000 kr. (31/3 2000-niveau). Indplaceringen, jf. overenskomsten, består af løntrin 35. Herudover ydes, jf. denne aftale, 1 løntrin + 8.000 kr. årligt (31/3 2000-niveau) som funktionstillæg. Tillægget udmøntes som funktionsløn og benævnes som *Funktionstillæg* på lønseddel.

§ 11. Ikrafttræden

Denne aftale er gældende fra 1. januar 2022.

Stk. 2. Ved indgåelse af nærværende forhåndsftale bortfalder tidligere forhåndsftaler af 18. november 2015 og 1. august 2021. I forhold til sidstnævnte aftale er det kun Furesøtillæggene der er blevet forhøjet.

Stk. 3.

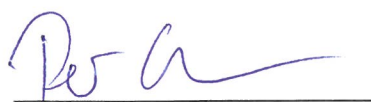
Forhandlinger af aftalen kan finde sted, når én af parterne anmoder om det og kan ændres ved enighed.

Stk. 4.

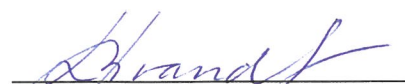
Aftalen kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Furesø den 3. februar 2022

For Furesø Kommune:


Per Christensen (skolechef)

For Danmarks Lærereforening:


Louise Brandt (kredsformand)

